



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ



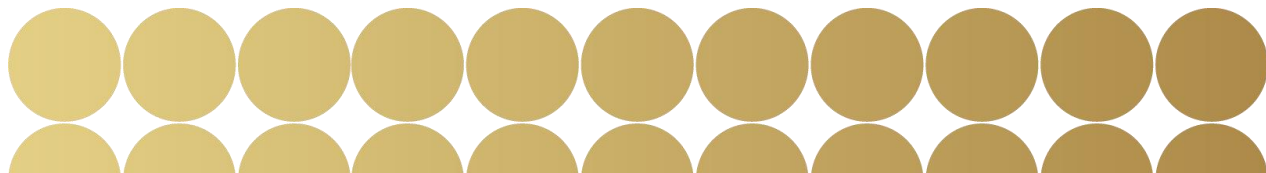
Актуальные вопросы аттестации педагогических работников

Начальник сектора кадрового развития и аттестации
Алимушкина Ольга Алексеевна

20.09.2023

Изменение в нормативе

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации
от 24.03.2023 № 196
«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических
работников организаций, осуществляющих образовательную
деятельность»
(зарег. в Минюсте России 02.06.2023 № 73696)





Аттестация на соответствие занимаемой должности



№276 от 07.04.2014

№196 от 24.03.2023

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

7. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа)

О
Т
Л
И
Ч
И
Я

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

7. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такого — иного представительного органа (представителя) работников организации.

Руководитель организации в состав комиссии не входит.





Аттестация на соответствие занимаемой должности



№276 от 07.04.2014

10. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в комиссию представление.
11. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:
 - ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагога по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

О
Т
Л
И
Ч
И
Я

№196 от 24.03.2023

10. Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в комиссию.
11. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:
 - ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагога по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.





Аттестация на соответствие занимаемой должности



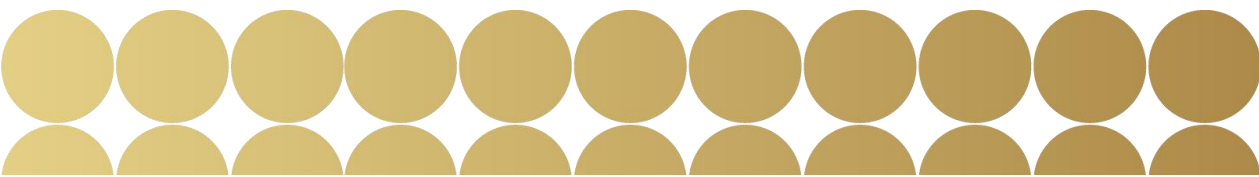
№276 от 07.04.2014

X

№196 от 24.03.2023

**О
Т
Л
И
Ч
И
Я**

20. <...> Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.





Аттестация в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№276 от 07.04.2014

24. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий проводится по их желанию.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

О
Т
Л
И
Ч
И
Я

№196 от 24.03.2023

24. Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории проводится по их желанию.

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 24 марта 2023 г. N 196

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА

ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. N 884, приказываю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408);

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. N 767 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2021 г., регистрационный N 62177).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 года.

Исполняющий обязанности Министра

А.А.КОРНЕЕВ



Аттестация в целях установления первой и высшей квалификационной категории



№276 от 07.04.2014

№196 от 24.03.2023

30. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

**О
Т
Л
И
Ч
И
Я**

30. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.





Аттестация в целях установления первой и высшей квалификационной категории



НОВОЕ!!!



31. <...> Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой и высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогов наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.



Обратить внимание!

Требования к установлению первой и
высшей квалификационной категории
НЕ ИЗМЕНИЛИСЬ!!!





Новые квалификационные категории

51. КК «педагог-наставник» устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

- руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам СПО и (или) ВО;
- наставничества в отношении педагогов ОО, активного сопровождения их проф. развития в ОО;
- содействия в подготовке педагогов, в т.ч. из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах проф. (педагог.) мастерства;
- распространения авторских подходов и метод. разработок в области наставнической деятельности в ОО.

50. КК «педагог-методист» устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

- руководства метод. объединением ОО и активного участия в метод. работе ОО;
- руководства разработкой программно-метод. сопровождения образ. процесса, в т.ч. метод. сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в ОО;
- метод. поддержкой педагогов ОО при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участия в метод. поддержке (сопровождении) педагогов ОО, направленной на их профессионально развитие, преодоление проф. дефицитов;
- передачи опыта по применению в ОО авторских учебных и (или) учебно-метод. разработок.

На основании ходатайства работодателя !!!

При наличии у педагога действующей высшей квалификационной категории !!!



Благодарю за внимание!

